



U.S. Army Garrison Grafenwoehr



Employee Town Hall Meeting

Ms. Kathy Aydt, Acting Commander, USAG Grafenwoehr

14 DEC 2011

Our Mission - *Mission: USAG Grafenwoehr proactively provides installation capabilities and services, and supports expeditionary operations for JMTC, V Corps, 21st TSC, and transient training units to ensure a Strong Army for the Nation and a quality of life for our Soldiers, Families and DOD Civilians commensurate with their service. Serves as the direct reporting garrison with functional support for USAGs Hohenfels and Garmisch.*

“Mission, Teamwork, People”!



U.S. Army Garrison Grafenwoehr



Personalversammlung

Ms. Kathy Aydt, Amtierende Kommandeurin, USAG Grafenwoehr

14 DEZ 2011

Our Mission - *Mission: USAG Grafenwoehr proactively provides installation capabilities and services, and supports expeditionary operations for JMTC, V Corps, 21st TSC, and transient training units to ensure a Strong Army for the Nation and a quality of life for our Soldiers, Families and DOD Civilians commensurate with their service. Serves as the direct reporting garrison with functional support for USAGs Hohenfels and Garmisch.*

“Mission, Teamwork, People”!



Agenda



- **Where are we with workforce reduction, reshaping and RIF (R3)?**
 - **US Timeline**
 - **LN Timeline**
- **Questions**
- **Upcoming Events**
- **Winter Safety**
- **Conclusion**

Agenda (Deutsch)



- **Wo stehen wir in Bezug auf den Stellenabbau, Umstrukturierung und RIF (R3)?**
 - **US-Zeitschiene**
 - **LN-Zeitschiene**
- **Fragen**
- **Bevorstehende Veranstaltungen**
- **Wintersicherheit**
- **Abschliessende Erklärung**

R3 Information



- **We are committed to take care of our workforce**
- **Because of the challenging fiscal environment, US Army must reduce the civilian workforce by 8,741 by 30 Sep 12**
- **IMCOM must reduce by 3,766 civilians meet the deadline**
- **As a priority, we will rely on all constructive and voluntary measures to ease the burden on employees**
- **Some of the tools we will use are:**
 - **Vacant Positions**
 - **Voluntary Early Retirement Authority (VERA) and Voluntary Separation Incentive Pay (VSIP)**
 - **Curtailments, Reassignments and Priority Placement Program**
 - **Annulments**
- **Grafenwoehr: 32 DA Civilians, 99 LN Positions**
- **Hohenfels: 29 DA Civilians, 58 LN Positions**
- **Garmisch: 18 DA Civilians, 21 LN Positions, 2 Army Officers**

Respect our People Respect the Process



R3 Information (Deutsch)



- **Das Wohl unserer Belegschaft liegt uns am Herzen**
- **Aufgrund der fiskalen Herausforderungen muss die US-Armee die Anzahl ihrer zivilen Mitarbeiter um 8741 bis 30 SEP 12 reduzieren**
- **IMCOM muss 3766 zivile Stellen abbauen; Einhaltung der Frist**
- **Zuerst werden wir auf alle konstruktiven und freiwilligen Massnahmen zurück greifen, um die Belastung der Mitarbeiter gering zu halten**
- **Einige der Werkzeuge, die wir dazu nutzem werden, sind:**
 - **Freie Stellen**
 - **Freiwilliger Eintritt in den Ruhestand (VERA) / Abschlagszahlungen (VSIP)**
 - **Aufenthaltskürzungen, Umsetzung und “Priority Placement Program”**
 - **Auflösungsverträge**
- **Grafenwoehr: 32 US-Zivilangestellte, 99 deutsche Zivilangestellte**
- **Hohenfels: 29 US-Zivilangestellte, 58 Zivilangestellte**
- **Garmisch: 18 US-Zivilangestellte, 21 Zivilangestellte, 2 Offiziere**

Respekt für unsere Mitarbeiter // Respekt für den Prozess



Restructure, Reshape, RIF (R3)

Part 1



US Employee Timeline for USAG Grafenwoehr

Employee Town Hall
Public Announcement
8 Nov 11

Employee Town Hall
14 Dec 11

Mock RIF Results
Jan 12

Early PPP, RR,
Curtailments
Jan 12

US Employee
Town Hall
Feb 12

Nov 11
E-334-305

Dec 11
E-304-274

Jan 12
E-273-243

Feb 12
E-242-214

RIF Mitigation Tools

Manage Vacancies & Extensions

Fill only critical positions

VERA/VSIP

Window (14-21 Nov 11)

Region Director Approval Dec 11?

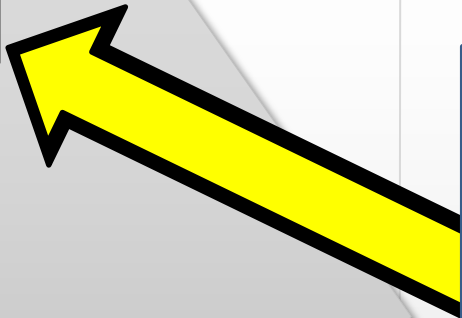
MOCK RIF

60 day process

Early PPP Registration, Return Rights & Curtailments

Garrison Cdr authority

Where are we now in the "R3" process with our US Workforce?



Stellenabbau, Umstrukturierung und RIF (R3)

Teil 1



Zeitschiene – US-Mitarbeiter der USAG Grafenwoehr

Personalversammlung
mit Ankündigung
8 Nov 11

Personalversammlung
14 Dec 11

Pseudo-RIF Resultate
Jan 12

Frühe PPP, RR,
Aufenthalts-
kürzungen
Jan 12

US-Personal-
versammlung
Feb 12

Nov 11

E-334-305

Dez 11

E-304-274

Jan 12

E-273-243

Feb 12

E-242-214

RIF Abfederungswerkzeuge

Besetzung offener Stellen & Verlängerungen

Nur kritische Stellen werden besetzt

VERA/VSIP

Fenster (14-21 Nov 11)

Bewilligung durch Region Director Dec 11?

PSEUDO-RIF

60 Tage dauernder Prozess

Frühe PPP Registrierung,

Rückkehrrechte &

Aufenthaltskürzungen

Verantwortungsbereich des Garnisonskommandeurs

Wo stehen wir jetzt im "R3"-Prozess in Bezug auf unsere US-Mitarbeiter?

US TIMELINE for USAG Grafenwoehr Enterprise

Restructure, Reshape, RIF (R3) Part 2

Employee Town Hall
Public Announcement
8 Nov 11

Employee Town Hall
14 Dec 11

Mock RIF Results
Jan 12

Early PPP, RR,
Curtailments
Feb 12

Employee Town Hall
Discuss RIF
Feb 12

Request RIF
Mar 12 

Receive RIF Approval
May 12

Issue RIF Notices
Jul 12

Conduct Mandatory PPP
Aug 12

Affected Employees complete
out-processing
Sep 12

Nov 11	Dec 11	Jan 12	Feb 12	Mar 12	Apr 12	May 12	Jun 12	Jul 12	Aug 12	Sep 12
E-334-305	E-304-274	E-273-243	E-242-214	E-213-183	E-182-153	E-152-122	E-121-92	E-91-61	E-60-30	E-29-0



These are tentative dates – and are subject to change depending on “if” a RIF is required and “if” and “when” a RIF is approved

RIF Avoidance Tools
Manage Vacancies & Extensions
 Fill only critical positions
VERA/VSIP
 Window (14-21 Nov 11)
 Region Director Approval Dec 11
MOCK RIF
 60 day process
Early PPP Registration, Return Rights & Curtailments
 Garrison Cdr authority

RIF
RIF Approval
 Submit to HQ DA 90 days
 Must receive approval prior to issuing RIF Notices
Conduct RIF
 CHRA RIF Team issues RIF Notices to Graf CPAC
 CPAC issues RIF Notices to Employees (E-60 or earlier)
 CPAC counsels affected employees
 CPAC conducts mandatory PPP Registration (E-59)
 Employees off the rolls & RIF Complete (30 Sep 12)

US-Zeitschiene für die USAG Grafenwoehr

Stellenabbau, Umstrukturierung und RIF (R3) Teil 2

- Personalversammlung
mit Ankündigung
8 Nov 11

- Personalversammlung
14 Dez 11

- Pseudo-RIF Resultate
Jan 12

- Frühes PPP, RR,
Aufenthaltskürzungen
Feb 12

- Personalversammlung
Feb 12

- Antrag auf RIF
Mar 12



- Erhalt RIF Zustimmung
Mai 12

- Versand der RIF-
Benachrichtigungen
Jul 12

- Durchführung der
PPP-Massnahmen
Aug 12

- Betroffene Mitarbeiter
beenden ihr
Out-Processing
Sep 12

Nov 11	Dec 11	Jan 12	Feb 12	Mar 12	Apr 12	May 12	Jun 12	Jul 12	Aug 12	Sep 12
E-334-305	E-304-274	E-273-243	E-242-214	E-213-183	E-182-153	E-152-122	E-121-92	E-91-61	E-60-30	E-29-0



RIF Abfederungswerkzeuge
Besetzung offener Stellen & Verlängerungen
Nur kritische Stellen werden besetzt
VERAVSIP
Fenster (14-21 Nov 11)
Zustimmung des Direktors der Region, Dez 11
PSEUDO-RIF
Prozess von 60 Tagen
Frühe PPP Registrierung,
Rückkehrrechte & Aufenthaltskürzungen
Garrison Cdr authority

These are tentative dates – and are subject to change depending on “if” a RIF is required and “if” and “when” a RIF is approved

RIF
RIF Zustimmung
Eingabe an HQ DA 90 Tage
Zustimmung muss vor Versand der RIF-Benachrichtigungen vorliegen
RIF Durchführung
CHRA RIF Team versendet RIF-Benachrichtigungen an das Graf CPAC
CPAC versendet RIF-Benachrichtigungen an die Beschäftigten (E-60 oder früher)
CPAC berät die betroffenen Beschäftigten
CPAC führt die vorgeschriebene PPP-Registrierung durch (E-59)
Beschäftigte sind entlassen & RIF ist abgeschlossen (30 Sep 12)



Restructure, Reshape, RIF (R3)

Part 1



LN Employee Timeline for USAG Grafenwoehr

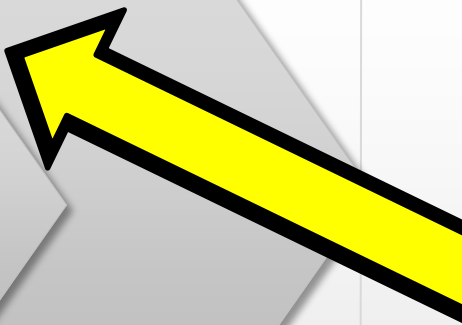
- Employee Town Hall Public Announcement 8 Nov 11
- Employee Town Hall 14 Dec 11
- HWC Notification 12 Jan 12
- USAREUR Decision Late Jan 12/Early Feb 12
- LN Employee Town Hall Feb 12
- Mail Social Questionnaire to all LN Employees Feb 12

These are tentative dates that are subject to change.

Nov 11	Dec 11	Jan 12 E470-469	Feb 12 E468-439	
--------	--------	--------------------	--------------------	--

RIF Mitigation Tools

- Manage Vacancies
Fill only critical positions
- Annulments
Offer Annulment Contracts



Where are we now in the “R3” process with our LN Workforce?



Stellenabbau, Umstrukturierung und RIF (R3)

Teil 1



Zeitschiene – LN-Mitarbeiter der USAG Grafenwoehr

Personalversammlung
mit Ankündigung
8 Nov 11

Personalversammlung
- 14 Dec 11

HBV Benachrichtigung
- 12 Jan 12

USAREUR Entscheidung
- Ende Jan 12/Früher Feb 12

LN-Personal-
versammlung
Feb 12

Absendung des
Sozialfragebogens
an alle LN-
Mitarbeiter
Feb 12

**These are
tentative
dates that are
subject to
change.**

Nov 11

Dec 11

Jan 12

Feb 12

E470-469

E468-439

RIF Abfederungswerkzeuge

Besetzung offener Stellen

Nur kritische Stellen werden besetzt

Auflösungsverträge

Angebot von Auflösungsverträgen

**Wo stehen
wir jetzt im
“R3”-Prozess
in Bezug auf
unsere US-
Mitarbeiter?**

LN TIMELINE for USAG Grafenwoehr Enterprise

Part 2

Employee Town Hall
Public Announcement
8 Nov 11

Employee Town Hall
14 Dec 11

Head Works Council
Notification
Jan 12

Employee Town Hall
Feb 12

Mail Social
Questionnaires
Feb 12

Record Social Data
Mar 12

Complete Social Selection
Apr 12

Start WC Cooperation on
personnel actions
Jun 12

Works Council Cooperation
Completed
Aug 12

Issue Notices
Sep 12

Nov 11	Dec 11	Jan 12 E470-469	Feb 12 E468-439	Mar 12 E438-407	Apr 12 E406-376	May 12 E375-344	Jun 12 E343-313	Jul 12 E312-281	Aug 12 E280-249	Sep 12 E248-218
--------	--------	--------------------	--------------------	--------------------	--------------------	--------------------	--------------------	--------------------	--------------------	--------------------

RIF Avoidance Tools
Manage Vacancies
 Fill only critical positions
Annulments
 Offer Annulment
 Contracts

RIF
RIF Approval
 Inform Head Works Council (HWC) IAW USAREUR Official Notification Plan
Conduct RIF
 CHRA-E distributes social questionnaires to all LN employees (have 2 weeks to complete)
 CHRA-E with CPAC complete analysis of social data questionnaires
 CPAC with RIF Team prepares packages for local severely handicapped employee rep and local works council cooperation
 Submit cooperation request to local works council with 10 workday response period
 Response from local works council received (expect nonconcurrency)
 GC renders final decision
 Local works council appeals GC decision
 Intermediate command submits cooperation request to district works council with 10 workday response
 Response from distric works council
 Intermedidate command renders final decision (expect nonconcurrency)
 District Works council appeals decision
 Cooperation package submitted to HWC with a 10 workday response period
 Formal discussion of cooperation package with HWC
 Response from HWC
 USAREUR renders & distributes final decision
 Prepare and sign notices. Issue notices; Last notice becomes effective (7 months)

**These are
tentative
 dates that
 are
 subject to
 change.**

Zeitschiene – LN-Mitarbeiter der USAG Grafenwoehr

Teil 2

Personalversammlung
mit Ankündigung
8 Nov 11

Personalversammlung
14 Dec 11

HBV Benachrichtigung
12 Jan 12

Personalversammlung
Feb 12

Absendung des
Sozialfragebogens
Feb 12

Erfassung der Sozialdaten
Feb 12

Ende des Auswahlverfahrens
basierend auf den Sozialdaten
Mar 12

Beginn der Koordination der
Personalmaßnahmen mit der
Betriebsvertretung
Jun 12

Ende der Koordination mit der
Betriebsvertretung
Aug 12

Versand der Kündigungen
Sep 12

Nov 11	Dez 11	Jan 12 E470-469	Feb 12 E468-439	Mär 12 E438-407	Apr 12 E406-376	Mai 12 E375-344	Jun 12 E343-313	Jul 12 E312-281	Aug 12 E280-249	Sep 12 E248-218
--------	--------	--------------------	--------------------	--------------------	--------------------	--------------------	--------------------	--------------------	--------------------	--------------------

RIF Vermeidungs
werkzeuge

Besetzen offener
Stellen

Nur kritische Stellen
werden besetzt

Auflösungsverträge

Angebot von Auflösungs-
verträgen

**These are
tentative
dates that
are
subject to
change.**

RIF

RIF Zustimmung

Benachrichtigung der HBV gemäss dem Offiziellen Benachrichtigungsplan von USAREUR

RIF Durchführung

CHRA-E verteilt Sozialfragebögen an alle LN-Mitarbeiter (2 Wochen Zeit zum Ausfüllen)

CHRA-E und CPAC führen die Bewertung der Sozialfragebögen durch

CPAC und RIF Team bereiten die Unterlagen für die lokalen Schwerbehindertenvertreter und die Kooperation mit den lokalen Betriebsvertretungen vor

Abgabe der Kooperationsanfrage an die lokale Betriebsvertretung mit einer Antwortzeit von 10 Tagen

Eingang der Antwort der lokalen Betriebsvertretung (erwartet wird Nicht-Zustimmung)

Garnisonskommandeur trifft endgültige Entscheidung

Betriebsvertretung legt Beschwerde gegen die Entscheidung des Garnisonskommandeurs ein

Zwischengeschaltetes Kommando reicht eine Kooperationsanfrage bei der Distrikt-Betriebsvertretung mit einer Antwortzeit von 10 Tagen

Antwort der Distrikt-Betriebsvertretung

Zwischengeschaltetes Kommando trifft endgültige Entscheidung (erwartet wird Nicht-Zustimmung)

Distrikt-Betriebsvertretung legt Beschwerde gegen die Entscheidung ein

Abgabe des Kooperationspakets an die HBV mit einer Antwortzeit von 10 Arbeitstagen

Formelle Erörterung des Kooperationspakets mit der HBV

Antwort der HBV

USAREUR trifft und verteilt die endgültige Entscheidung

Vorbereitung und Unterschreiben der Kündigungen. Versand der Kündigungen; Letzte Kündigung wird wirksam (7 Monate)

LN TIMELINE for USAG Grafenwoehr Enterprise

Part 3

Oct 12
E217-186

Nov 12
E185-155

Dec 12
E154-123

Jan 13
E122-91

Feb 13
E90-62

Mar 13
E61-30

Apr 13
E29-0



Zeitschiene – LN-Mitarbeiter der USAG Grafenwoehr

Part 3 (Deutsch)

Okt 12 E217-186	Nov 12 E185-155	Dez 12 E154-123	Jan 13 E122-91	Feb 13 E90-62	Mär 13 E61-30	Apr 13 E29-0				
--------------------	--------------------	--------------------	-------------------	------------------	------------------	-----------------	--	--	--	--





Conclusion

Abschliessende Erklärung